



旭川厚生病院 陈

病院 理念

もっとも信頼され、選ばれる病院を目指します。



JA北海道厚生連 旭川厚生病院

〒078-8211 旭川市1条通24丁目111番地3

T E L 0166-33-7171 (代)

MAIL asa.kango@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp

H P https://www.dou-kouseiren.com/byouin/asahikawa/



く 病院のより詳しい情報や 採用情報をご覧いただけます。 許可病床数

406床(一般病床406床)

医療機能

高度急性期、急性期

診療科目

内科(代謝内分泌、血液腫瘍)、呼吸器科、消化器科、循環器科、小 児科、外科、呼吸器外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、形成外科、 泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、麻酔科、放射線科、緩和ケア科、乳 腺外科、神経内科、精神科

主な指定・認定

救急告示病院、基幹型臨床研修病院、小児救急医療拠点病院、病院群輪番制病院、エイズ治療拠点病院、地域がん診療連携拠点病院、北海道小児地域医療センター、地域医療支援病院、がんゲノム 医療連携病院、紹介受診重点医療機関

一日平均患者数 外来 860人/入院 345人

平均在院日数

10.8日

手術件数

3,293件

分娩件数 看護勤務体制 546件 ※令和6年度 3交替、2交替(ミックス有)

看護体制

急性期病棟/7病棟7:1、新生児特定集中治療室/1病棟3:1

小児入院医療管理/2病棟7:1、

ハイケアユニット/1病棟 4:1、緩和ケア病棟/1病棟 7:1

看護職員数

520名(うち男性33名)

とにかく優しい看護がしたいと思っています。

患者さんにはもちろん、ご家族やスタッフ同士でも「いいな・優しいな」と思える看護 がしたいです。そのためには、豊かな知識と確かな技術に裏打ちされた自信と余裕が 必要でしょう。優しい看護を目指して、学びあい成長しあえる環境を整え、皆さんと一 緒に働けるのを楽しみにお待ちしています。



看護部長 岩上 知映

年間スケジュール SCHEDULE

新人看護師として必要な基本的姿勢および態度、ならびに卒後1年の間に習得を目指す知識・技術など基本的な 臨床実践能力を獲得するために、集合研修(OFF-JT)と部署研修(OJT)を実施しています。OJTでは〈ペア制〉を 取り入れるなど、いつでも相談・確認できる体制を整えており、安心・安全に看護を提供することができます。

集 合研修(OFF-I

部

署

研 修

(〇JT)・技術訓

練

- 病院オリエンテーション
- 看護部オリエンテーション 配属部署の見学研修をオリエンテーション期間に行います。

- 接遇研修
- コミュニケーションスキル研修

8月

- 医療安全研修
- メンバーシップ I ①



11月 ・がん薬物療法

- 12月 • 多重課題研修
- 2月 • 看護論研修 メンバーシップ 1②



1年を振り返る

12か月評価

1か月評価

- 感染対策研修(多職種合同) • 部署内オリエンテーション



感染防止

3か月評価

- 5~6月 技術訓練①~③
- (注射・採血など)
- 6~7月
- 医療機器取り扱い (心電図・輸液ポンプなど)

6か月評価

- 救急看護
- 9月 • 褥瘡予防

救急対応

9か月評価

- 10~12月 • ICU見学研修・院内ショート留学 (手術室・中央検査室など)
- 8~12月





2年目ナースへ

eラーニングなどを活用した学習サポート(知識と実践の結びつけ) 所属部署の教育計画・サポート体制のもとでの看護実践(段階を踏んだ業務拡大・夜勤導入など)

新人の声 VOICE



配属部署 6階東病棟 内科(血液腫瘍)、呼吸器科、 眼科

特に印象に残っている研修は、入職してす ぐ行われた、同期との意見交換やチーム 力を高める様々なグループワークです。先 輩には振り返りを通して、患者さんに安全 で安楽な看護の提供ができるよう、丁寧 に指導、助言をいただいています。

院内紹介 INTRODUCTION



総合周産期母子医療センタ (NICU/GCU)



心臟血管用撮影装置室 (心カテ室)



小児科病棟



● 壺屋 き花の杜



旭川で長く愛されている お菓子「き花」の工場見 学ができるほか、ふだん のおやつからご贈答用ま で壺屋総本店オリジナル のお菓子が揃います。

● アモール ショッピングセンター



ファッションや雑貨、ス ポーツクラブといったお 店のほか、お祭りを開催 し、地域の活性化にも一 役買っている豊岡最大の ショッピングセンター。



福利厚生や 採用について







带広厚生病院 院生病院

病院 理念

もっとも信頼され、選ばれる病院を目指します。



JA北海道厚生連 帯広厚生病院

〒080-0024 帯広市西14条南10丁目1番地

TEL 0155-65-0101 (代)

MAIL obi.kango@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp

H P https://www.dou-kouseiren.com/byouin/obihiro/



< 病院のより詳しい情報や 採用情報をご覧いただけます。 許可病床数

医療機能

診療科目

高度急性期、急性期呼吸器内科,循環器

呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、血液内科、脳神経内科、小 児科、外科、呼吸器外科、消化器外科、整形外科、リハビリテーショ ン科、形成外科、脳神経外科、心臓血管外科、産婦人科、皮膚科、泌 尿器科、耳鼻咽喉科・頭頸部外科、眼科、精神科、放射線科、麻酔 科、内科(総合診療科・健康管理科)、緩和ケア内科、救急科、病理 診断科

651床(一般病床600床、精神病床45床、感染症病床6床)※53床休床中

主な指定・認定

療拠点病院、地方・地域センター病院、病院群輪番制病院、エイズ 治療拠点病院、災害拠点病院、地域がん診療連携拠点病院、総合 周産期母子医療センター、北海道 DMAT 指定医療機関、北海道小 児地域医療センター、地域医療支援病院

救急告示病院、基幹型臨床研修病院、救命救急センター、へき地医

一日平均患者数 外来 1,376人/入院 543人

平均在院日数 手術件数

5,625件

13.2日

分娩件数

459件 ※令和6年度

看護勤務体制

2交替

看護体制

急性期病棟/7:1、精神病棟/13:1、小児病棟・緩和ケア病棟/7:1、 NICU/3:1、救命救急/4:1

看護職員数 705名(うち男性81名)

当院は、高度急性期・急性期病院として、地域の医療機関や保健、福祉施設等と 連携し、十勝における地域完結型医療の貢献に努めています。看護部では、「心よ り先に方法や技術が出てはいけない」を理念に掲げ、看護の知識、技術の研鑽と 共に、利用される全ての人々が安心し、安全に療養生活が送れるよう「ひと」を看 る看護に取り組んでいます。「その人にとって」を考え、「今」を逃さない看護を一 緒に実践しましょう。



看護部長 小野 悦子

年間スケジュール SCHEDULE

新人看護師として必要な基本的姿勢および態度、ならびに卒後1年の間に習得を目指す知識・技術など基本的な 臨床実踐能力を獲得するために、集合研修(OFF-JT)と部署研修(OJT)を実施しています。OJTでは〈ペア制〉を 取り入れており、先輩看護師とペアになり一緒に看護ケアを行うため、安心・安全に看護を提供することができます。

- 入職時オリエンテーション
- 医療安全 感染防止
- 接遇研修
- 看護支援システム
- 基本的看護技術 研修①②



感染防止

● 急変対応シミュレーション ● 6か月の振り返り

6か月評価



急変対応 シミュレーション



1年を振り返る

- 1年の振り返り
- 看護過程まとめ

12月 6月

1か月評価

3か月評価

- 多重課題シミュレーション
- 急変時の対応注射技術
- メンバーシップの基本
- 3か月の振り返りリフレッシュ



リフレッシュ研修

● 9か月振り返り

9か月評価



12か月評価

2年目ナースへ

4.5月

- 基本的看護技術①~⑥
- インスリン・皮下注射 看護記録
- フィジカルイグザミネーション

5~7月

• 看護過程研修

6~10月

〈シミュレーターによる演習〉

● 注射技術・看護技術研修7~14

7~10月

● がん看護研修①~⑤

概論 痛みのマネジメント・手術療法・ 各論 放射線療法・化学療法

新人の声 voice



配属部署 4南病棟 小児科

院内研修が充実しており、多重課題の 演習では、優先順位を踏まえた看護を、 実際の場面をイメージして学ぶことが できました。優しい先輩と温かい雰囲気 の環境で働くことが出来ています。

院内紹介 INTRODUCTION



メインエントランスはホテルの ように落ち着いた雰囲気です。



外来エリアはデジタルサイネージ で診察進捗状況がわかります。



一般病棟(5~9階)はスタッフに 声を掛けやすい環境となっています。



●帯広競馬場



体重約1トンの馬が重い鉄 ソリを曳き2つの障害を 含めた直線コースで力と スピードを競う、世界で唯 ーのばんえい競馬。帯広 定番の人気スポットです。

●ぶた野家



お肉本来の旨味を引き出 す、こだわりの炭火焼き× 出来立てをご提供。温泉卵 やキムチなど、トッピング (別料金)も色々!好みの -杯に出合えそう。



福利厚生や 採用について







病院 理念

もっとも信頼され、選ばれる病院を目指します。



JA北海道厚生連 札幌厚生病院

〒060-0033 札幌市中央区北3条東8丁目5番地

T E L 011-261-5331 (代)

MAIL satu.ns@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp

H P https://www.dou-kouseiren.com/byouin/sapporo/

病院のより詳しい情報や 採用情報をご覧いただけます。 許可病床数

493床(一般病床493)※103床休床中

医療機能

高度急性期、急性期

診療科目

内科、糖尿病内科、血液内科、消化器内科(胃腸内科·IBDセン ター・肝胆膵内科)、消化器外科、循環器内科、呼吸器内科、脳神経 内科、小児科、腎臓内科、リウマチ科、外科、呼吸器外科、化学療法 内科、心臓血管外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、耳鼻 咽喉科、眼科、麻酔科、放射線科、精神科、リハビリテーション科、 緩和ケア内科、病理診断科

外来 965人/入院 340人

主な指定・認定

救急告示病院、基幹型臨床研修病院、病院群輪番制病院、地域が ん診療連携拠点病院、地域医療支援病院、がんゲノム医療連携 病院、紹介受診重点医療機関

一日平均患者数

平均在院日数

11.1日

手術件数

2,784件

看護勤務体制

看護体制

急性期病棟/8病棟7:1、ハイケアユニット/1病棟4:1、 緩和ケア病棟/1病棟7:1

看護職員数 503名(うち男性39名)

教育日標

当院は急性期病院、地域がん診療連携拠点病院の役割を担い、疾病の予防、急性 期から終末期までの幅広い医療を提供しています。看護部では「人間性と生命の尊 厳を基本に、良質な看護を提供します」という理念のもと、患者さんやご家族の意思 を尊重した「切れ目のない看護」の提供に努めています。専門性と創造性をもって患 者さんにとって最善のケアを提供できるよう、看護職がお互いに学びあい、支えあい ながら成長できる職場環境づくりに取り組んでいます。



看護部長 宮崎 淳子

年間スケジュール SCHEDULE

新人看護師として必要な基本的姿勢および態度、ならびに卒後1年の間に習得を目指す知識・技術など基本的な 臨床実践能力を獲得するために、集合研修(OFF-JT)と部署研修(OJT)を実施しています。OJTでは〈ペア制〉を 取り入れており、先輩看護師とペアになり一緒に看護ケアを行うため、安心・安全に看護を提供することができます。



担当しはじめます。

ナーシングスキル eラーニング

新人の声 VOICE



T

配属部署 | 7B病棟 消化器内科、呼吸器内科、眼科

多重課題の研修は、患者のニーズや優 先度を考えた対応について学ぶことが できました。日々の看護は、先輩のアド バイスや振り返りを基に安全に取り組 むことができています。

新人看護師研修の感想 FEELINGS

助言を受けながら展開します。

- シミュレーションルームで実践と同じ環境・医療機器を使用するのでイメージがしやすかった
- グループで考えた全体像について、皆で意見交換でき新しい気付きがあった(看護過程研修)
- ●講義と演習があり、失
- 自分たちの成長を振り返り、同期と共有することでリフレッシュになり、頑張ろうと思えた
- ◦技術動画でわかりやすく学ぶことができた









2年目ナースへ



● サッポロファクトリー



アトリウムの吹抜けを囲 むように並ぶアウトドア ショップや雑貨店、イン テリアショップやカフェ をめぐりながら買い物が 楽しめる。

● サッポロビール園



工場跡地に造られた広々 としたモダンなレストラ ン。新鮮な生ビール、ボ リュームのあるジンギス カンを食べ放題でお楽し みください。



福利厚生や 採用について







遠軽 厚生 病院

病院 理念

もっとも信頼され、選ばれる病院を目指します。



JA北海道厚生連 遠軽厚生病院

〒099-0404 紋別郡遠軽町大通北3丁目1番5号

TEL 0158-42-4101 (代)

MAIL kango04@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp

H P https://www.dou-kouseiren.com/byouin/engaru/



く 病院のより詳しい情報や 採用情報をご覧いただけます。 許可病床数

160床(一般病床158床、感染症病床2床)

医療機能

高度急性期、急性期、回復期

診療科目

内科、循環器科、小児科、外科、脳神経外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、麻酔科、総合診療科、心臓

血管外科

主な指定・認定

救急告示病院、基幹型臨床研修病院、へき地医療拠点病院、地域 センター病院、病院群輪番制病院、災害拠点病院、北海道がん診 療連携指定病院、北海道DMAT 指定医療機関、北海道小児地域医 療せいなっ

療センター

一日平均患者数

外来 525人/入院 148人

平均在院日数 手術件数

16日

分娩件数

65件 ※令和6年度

看護勤務体制

2交替

看護体制

急性期病棟/3病棟10:1(地域包括ケア病床あり)

看護職員数

181名(うち男性13名)

看護部では、その人らしさを尊重し、患者様とともに歩む看護を目指し、意思決定支 援等に取り組んでいます。

教育においても、互いに成長し合えるサポート体制を通じ、専門的知識・技術を深め るとともに、誠実な看護が提供できる人材の育成に努めています。ポートフォリオを 活用した目標管理では、取り組みを俯瞰することで、自身の成長実感に繋がってお り、他者の取り組みから貴重な学びを得ています。

看護部長 小林 順子

年間スケジュール SCHEDULE

新人看護師として必要な基本的姿勢および態度、ならびに卒後1年の間に習得を目指す知識・技術など基本的な 臨床実踐能力を獲得するために、集合研修(OFF-JT)と部署研修(OJT)を実施しています。OJTでは〈ペア制〉を 取り入れており、先輩看護師とペアになり一緒に看護ケアを行うため、安心・安全に看護を提供することができます。

4月

- オリエンテーション
- 感染防止対策
- フィジカルアセスメントⅠ
- 看護記録
- 看護必要度
- スキンケア・褥瘡予防 |

6月

- 薬剤
- 口腔ケア、摂食・嚥下
- 夜勤見習い



口腔ケア摂食嚥下

8月

- リフレッシュⅡ
- 災害対策
- 夜勤開始

9月

● 看護過程

10月

- 褥瘡予防Ⅱ
- 振り返り | ● 固定チーム 受け持ち開始



1年を振り返る

- 3月
- 振り返りⅡ • 修了式



1か月評価

3か月評価

6か月評価

11月

● フィジカル アセスメントII



2年目ナースへ

5月 • メンタルヘルス

- リフレッシュⅠ
- 看護技術
- 輸液・シリンジポンプ

新人の声 voice



看護技術

7月

- 救急蘇生 ● 情報伝達
- 医療事故防止



救急蘇生

教育体制 SUPPORT



配属部署 | 4階南病棟 内科、循環器科、皮膚科

褥瘡予防研修では常に優しさをもって 患者さんに関わる大切さを学びました。 新しい技術を実施した際には、先輩が すぐに振り返りをしてくれます。1つ1つ 丁寧に指導してくれるので安心です。

患者の意思決定を大切にし、 日々の看護を行っています。



急性期から回復期まで、 幅広い看護が学べます



相談しやすい環境で、学習の サポートも受けられます。



● 遠軽道の駅 森のオホーツク



空中散歩やサマーゲレンデ で冬以外にもスキー・スノー ボードやオホーツクを眺め られるジップラインなどが 楽しめます。炭酸泉の足湯 は体も心も温まります。

● 太陽の丘えんがる公園 コスモス園



町のシンボルである巌望岩 の裏手には、1000万本の 色とりどりのコスモスが咲 く日本最大級のコスモス園 があります。ひまわり畑も きれいで、心が癒されます。





福利厚生や 採用について







病院 理念

もっとも信頼され、選ばれる病院を目指します。



JA北海道厚生連 網走厚生病院

〒093-0076 網走市北6条西1丁目9番地

TEL 0152-43-3157 (代)

MAIL kango05@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp

H P https://www.dou-kouseiren.com/byouin/abasiri/



病院のより詳しい情報や 採用情報をご覧いただけます。 許可病床数

199床(一般病床197床、感染症病床2床)

医療機能

高度急性期、急性期、回復期

診療科目

内科、消化器科、循環器科、小児科、外科、脳神経外科、整形外科、 産婦人科、皮膚科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、放射線科、麻酔

科、リハビリテーション科

外来 521人/入院 170人

主な指定・認定

救急告示病院、基幹型臨床研修病院、地域センター病院、病院群 輪番制病院、災害拠点病院、北海道 DMAT 指定医療機関、北海道

小児地域支援病院

一日平均患者数 平均在院日数

13⊟

手術件数

1,342件

分娩件数

156件 ※令和6年度

看護方式

PNS看護方式(パートナーシップ・ナーシング・システム)

看護勤務体制

2交替

看護体制

急性期病棟/3病棟10:1、 地域包括ケア病棟/1病棟 13:1

看護職員数

217名(うち男性23名)

「患者さんに最も近い専門職 |として患者優先の判断ができる看護職の育成を1番 の目標にしています。また、一人一人のキャリアパスを作成し、キャリア形成をサポー トしています。教育研修制度を充実させ、PNS®により看護部全体で人財の育成に 取り組んでいます。当看護部の特徴は、「部署の垣根なく助け合える明るい職場風 土」です。



看護部長 水戸 由美

年間スケジュール SCHEDULE

新人看護師として必要な基本的姿勢および態度、ならびに卒後1年の間に習得を目指す知識・技術など基本的な 臨床実踐能力を獲得するために、集合研修(OFF-JT)と部署研修(OJT)を実施しています。OJTでは〈ペア制〉を 取り入れており、先輩看護師とペアになり一緒に看護ケアを行うため、安心・安全に看護を提供することができます。

- 医療安全 感染防止
- 接遇研修
- 看護支援システム
- 基本的看護技術 研修①②



● 急変対応シミュレーション 6か月の振り返り 感染防止



急变対応 シミュレーション



● 1年の振り返り 1年を振り返る

- 看護過程まとめ
- 12月

1か月評価

3か月評価

6か月評価

9か月評価

12か月評価



メンバーシップ

- 多重課題シミュレーション
- 急変時の対応注射技術
- メンバーシップの基本
- 3か月の振り返り



注射技術

● 9か月振り返り



2年目ナースへ

新人の声 voice



配属部署 3階病棟 内科、小児科、産婦人科

研修で同期と意見交換を通した学び を、日々の看護実践に活かすことがで きています。また、病棟ではPNS®によ り先輩に相談しやすく、丁寧に指導し てくれるためとても働きやすいです。

網走には素敵な場所がたくさん PLACE



北海道の冬の醍醐味! 迫力満点の流氷鑑賞クルーズ



当時の受刑者の過酷な労働を 映像化したシアターは必見。



7月9月に約150万本が咲く 北海道最大級のヒマワリの名所。

病院周辺MAP 本田菓子舗 カフェ七つの海 網走流氷観光 網走厚生病院 神足が不能が 道の駅 砕氷船おーろら セイコーマート 🟪 網走]|| エコーセンター 食堂manma 網走駅 683 **具桂台** 喫茶・軽食 ちぱしり 683

■ エコーセンター 食堂manma



オホーツク文化交流セン ター内にある網走川が見 渡せる全面ガラス張りの 明るい食堂。オホーツク の食材を使用した月替り こだわり膳が人気!

●本田菓子舗



網走の老舗お菓子屋さん。 洋菓子と和菓子があり、 中でもシュークリームは 種類も豊富で色んな味が 楽しめる人気ナンバーワン の手土産品です。



福利厚生や 採用について







倶知安厚生病院 二十第 宗 院 第 第 第 第 第 第

病院 理念

もっとも信頼され、選ばれる病院を目指します。



JA北海道厚生連

ニセコ羊蹄広域倶知安厚生病院

〒044-0004 虻田郡倶知安町北4条東1丁目2番地

TEL 0136-22-1141 (代)

MAIL kango06@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp

H P https://www.dou-kouseiren.com/byouin/kutchan/



く 病院のより詳しい情報や 採用情報をご覧いただけます。 許可病床数

199床(一般病床157床、精神病床40床、感染症病床2床)

医療機能

急性期、回復期

診療科目

総合診療科、人工透析、消化器科、循環器科、呼吸器科、神経内科、小児科、外科、脳神経外科、心臓血管外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、麻酔科、精神神経科

主な指定・認定

救急告示病院、基幹型臨床研修病院、へき地医療拠点病院、地域 センター病院、病院群輪番制病院、災害拠点病院、初期被ばく医療 機関、北海道 DMAT 指定医療機関

一日平均患者数

外来 506人/入院 159人

平均在院日数

17.4日

手術件数

643件

分娩件数

87件 ※令和6年度

看護方式

PNS看護方式(パートナーシップ・ナーシング・システム) 一部固定チーム継続受け持ち制

2交替

看護体制

看護勤務体制

急性期病棟/1病棟 10:1、精神科病棟/1病棟 15:1、 地域包括ケア病棟/2病棟 13:1

看護職員数

164名(うち男性16名)

根拠に基づいた思考と判断により最善な看護を実践できる「人財」を育成します。 自己研鑽に励み、個々の自立性と当事者意識(オーナーシップ)を高めるよう教育 を計画しています。また日常的な場面においてもパートナーの良いところを互いに引 出しあうような関係性を意識し、指導にあたっております。このような背景から私た ちは「従業員」という関わりではなく一人の「価値ある人間」として尊重して携わって おります。

看護部長 佐藤 純司

年間スケジュール SCHEDULE

新人看護師として必要な基本的姿勢および態度、ならびに卒後1年の間に習得を目指す知識・技術など基本的な 臨床実踐能力を獲得するために、集合研修(OFF-JT)と部署研修(OJT)を実施しています。OJTでは〈ペア制〉を 取り入れており、先輩看護師とペアになり一緒に看護ケアを行うため、安心・安全に看護を提供することができます。

- 入職時オリエンテーション
- 医療安全 感染防止
- 接遇研修
- 看護支援システム
- 基本的看護技術 研修①②



感染防止

● 急変対応シミュレーション ● 6か月の振り返り



急変対応 シミュレーション



1年を振り返る

- 1年の振り返り
- 看護過程まとめ

12月 2月

6か月評価

1か月評価

3か月評価

- 多重課題シミュレーション 急変時の対応注射技術
- メンバーシップの基本
- 3か月の振り返りリフレッシュ



● 9か月振り返り

9か月評価



12か月評価

4.5月

- 基本的看護技術①~⑥
- インスリン・皮下注射 看護記録
- フィジカルイグザミネーション

5~7月

• 看護過程研修

6~10月

- 〈シミュレーターによる演習〉
- 注射技術・看護技術研修7~14

7~10月

- がん看護研修①~⑤
- 概論 痛みのマネジメント・手術療法・ 【各論 】放射線療法・化学療法

新人の声 voice



配属部署 | C3病棟

患者体験の研修から、患者さんの立場 や気持ちになって物事を考えることの 大切さを改めて学びました。質問がし やすい環境の中で、丁寧に指導してい ただきながら学ぶことが出来ています。

倶知安には素敵な場所がたくさん PLACE



丁車由 2026年フルオープン予定



「羊蹄山」と「尻別川」で アウトドア三昧



世界有数のスキーリゾート



-キカレ



ニセコ、倶知安エリアで 人気No.1のカレー! 地元 の人に大人気の本格スー プカレー店! じっくりダシ を取ったスープにオリジ ナルのスパイス配合!

J's corner grill



倶知安駅前ロータリーの 目の前にあるメキシカン 料理店。エスニック料理 やボリュームのある本格 的ハンバーガーがお安く 食べられます。



福利厚生や 採用について

